



ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

.....

ตามที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ นั้น เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร มีความคลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไข ดังนี้

เดิม

กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

(๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

(๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

แก้ไขเป็น

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

(๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐) ดังนี้

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ความถนัดทางเขาวัวปัญญา การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/งานวินัยข้าราชการ
- การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่
- การวางแผนกำลังคน
- การฝึกอบรมและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- กฎหมาย และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

โดยประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประกอบกับการสังเกตพฤติกรรมและทัศนคติที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เป็นต้น

เดิม...

เดิม

กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- (๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐)
- (๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

แก้ไขเป็น

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- (๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐) ดังนี้
 - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
 - ความถนัดทางเขาวัวปัญญา การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
 - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
 - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร
 - กฎหมาย และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

โดยประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประกอบกับการสังเกตพฤติกรรมและทัศนคติที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เป็นต้น

เดิม

กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- (๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐)
- (๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

แก้ไขเป็น

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- (๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐) ดังนี้
 - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
 - ความถนัดทางเขาวัวปัญญา การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
 - ความรู้เกี่ยวกับงานแผนยุทธศาสตร์ การบริหารแผนงาน นโยบายโครงการ ในระดับต่าง ๆ
 - ความสามารถในการวิเคราะห์และการจัดการข้อมูล
 - กฎหมาย และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) สอบ...

(๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

โดยประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประกอบกับการสังเกตพฤติกรรมและทัศนคติที่ปรากฏของ ผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เป็นต้น

เดิม

กลุ่มที่ ๔ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

(๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

(๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

แก้ไขเป็น

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

(๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐) ดังนี้

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ความถนัดทางเขาวัวปัญญา การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
- ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ

การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์

ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

- ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ

บริหารความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

- มาตรฐานการตรวจสอบภายในและจรรยาบรรณการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของ

ส่วนราชการ

- ความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

(GFMIS)

- ความรู้เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน

- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป

- พระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บ

รักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒

- กฎหมาย และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) สอบ...

(๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

โดยประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประกอบกับการสังเกตพฤติกรรมและทัศนคติที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เป็นต้น

เดิม

กลุ่มที่ ๕ ตำแหน่งนักพัฒนากีฬา

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

(๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

(๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

แก้ไขเป็น

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

(๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐) ดังนี้

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ความถนัดทางเชาว์ปัญญา การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการกีฬา
- ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการกีฬา
- ความรู้เกี่ยวกับการบริหารโครงการและการจัดการแข่งขันกีฬา
- ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ
- กฎหมาย และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

โดยประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประกอบกับการสังเกตพฤติกรรมและทัศนคติที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เป็นต้น

เดิม

กลุ่มที่ ๖ ตำแหน่งนักวิชาการพิเศษ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

(๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

(๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

แก้ไขเป็น...

แก้ไขเป็น

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- (๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐) ดังนี้
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
 - ความถนัดทางเขาวัวปัญญา การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
 - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
 - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
 - กฎหมาย และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

โดยประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประกอบกับการสังเกตพฤติกรรมและทัศนคติที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เป็นต้น

เดิม

กลุ่มที่ ๗ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- (๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐)
- (๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

แก้ไขเป็น

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- (๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐) ดังนี้
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
 - ความถนัดทางเขาวัวปัญญา การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
 - ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการบัญชี การเงินการคลังภาครัฐ และความรู้ด้านการจัดทำแผนงานและการติดตามประเมินผล การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
 - กฎหมาย และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

โดยประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประกอบกับการสังเกตพฤติกรรมและทัศนคติที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เป็นต้น

นอกนั้นคงเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานะ ภูหล้า)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ